

# GE, faites vivre une belle expérience à vos collaborateurs à temps partagé ! Chouchoutez vos talents et devenez plus performants

**Dates :** 9h-12h30 14h-17h30  
20 & 21/06/2024

**Durée :**  
2 jours de formation  
soit 14h au total

**Lieu :**  
Mercure La Corderie Royale  
Rochefort (17)

## Contexte

C'est décidé : 2024 sera l'année où vous allez chouchouter vos talents !

Quand on sait qu'un collaborateur qui se désengage ou qui part impacte fortement l'image et les finances du GE, offrir une expérience collaborateur soignée, positive et mémorable devient en effet un enjeu majeur pour les Groupements d'Employeurs en tant que professionnels des Ressources Humaines.

L'expérience collaborateur désigne l'ensemble des interactions et expériences vécues par un collaborateur dans le cadre de son activité professionnelle tout au long de son parcours salarié. Cette notion est inspirée de l'expérience client ; le collaborateur est associé à un client des fonctions RH de son entreprise. La motivation, l'engagement et la fidélisation des salariés sont les trois objectifs les plus importants de l'expérience collaborateur.

Seulement, comment faire ? Et par où commencer ?

De l'embauche au départ, en passant par l'intégration et l'accompagnement de la montée en compétences, vous verrez que les opportunités pour les GE de se réinventer, tant sur le fond que dans la forme, sont nombreuses.

Des contenus riches et des outils concrets, un animateur de groupe incroyable, un grand témoin exceptionnel et de l'échange entre GE seront au programme des deux journées de formation !

## Public visé



- Administrateurs de GE
- Directeurs et gestionnaires de GE

## Prérequis

Aucun

# Objectifs pédagogiques et compétences visées

- Décrypter le contexte actuel et l'importance de l'expérience collaborateur
- Identifier les leviers de la fidélisation pour retenir les talents dans votre GE
- Bénéficier des clés pour proposer le meilleur des parcours à vos talents de leur embauche à leur départ
- Définir son plan d'action individuel en matière d'expérience collaborateur



## 1 - Recruter

- Utiliser les techniques issues du marketing
- Inspirer confiance aux candidats
- Conduire ses entretiens d'embauche avec brio

## 2 - Intégrer

- Donner de l'importance à la pré-intégration
- Soigner le premier jour d'arrivée
- Réaliser un suivi rapproché pendant toute la période d'essai
- Mobiliser les entreprises adhérentes dans la phase cruciale de l'intégration

## 3 - Adapter

- Identifier les métiers émergents, en tension, à risque démographique, en développement et sans évolution possible
- Développer les passerelles et les trajectoires métiers envisageables : le rôle essentiel de la formation et des parcours à la carte
- Construire son système d'évaluation des talents

## 4 - Quitter

- Structurer les entretiens d'offboarding
- Protéger et renforcer sa réputation
- Apprendre à tirer profit des départs des collaborateurs

---

## Formateurs

Marco DALLA PALMA, ancien DRH désormais consultant en RH et management. Également créateur de contenus sur LinkedIn.

**Marco DALLA PALMA**

Juliette MUCCHIELLI, Directrice générale chez VENETIS, Groupement d'Employeurs en Bretagne et Loire-Atlantique.

**Juliette MUCCHIELLI**

## Moyens pédagogiques et techniques

Apports théoriques, partages d'expériences, cas pratiques



Travail collectif sur la thématique et débriefing



Plan d'action individuel

# Suivi et évaluations



Feuille d'émargement



Evaluation des acquis de formation et du degré de satisfaction



Certificat de réalisation

La formation répond aux dispositions de l'article L.6313-2 du Code du travail et peut à ce titre être prise en charge par l'OPCO au titre du plan de développement des compétences.

## Coût pédagogique



**1300 € nets de TVA**  
par stagiaire (GE adhérent 2024)

**1700 € nets de TVA**  
par stagiaire (GE non adhérent  
2024)

### Contact pédagogique

**Julie VANDÔME**  
formation@crge.com

### Contact administratif

**Céline GUIGNARD**  
formation@crge.com

*Référent Handicap : Contactez-nous au 05 49 88 25 57 pour toute adaptation.*

